

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 44 [1594] 23 ноября 1989 года • Выходит один раз в неделю • Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

◆ С ЗАВОДСКОЙ
ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ

стр. 1—2

◆ О РЕОРГАНИЗАЦИИ
ГГ НК ЗАВОДА В КНК

стр. 3

◆ БЕСЕДА ВРАЧА
СПОРТ

стр. 4

◆ С ЗАВОДСКОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ С ЗАБОТОЙ О ЧЕЛОВЕКЕ

Из доклада председателя профкома Г. К. Борисова

Товарищи делегаты! XX отчетно-выборная профсоюзная конференция, избравшая действующий профком, уже в прошлом. За отчетный период профком осуществлял свою деятельность в соответствии с ее решениями, планами критических замечаний и в основном, как говорилось раньше, их выполнил.

С отчетами о проделанной работе председатели комиссий профкома выступали в коллективах, на отчетно-выборных собраниях, в газете «Вперед».

Перестройка в нашем обществе идет уже четыре года, настоящий состав профкома проработал три года. Но критики в адрес профсоюзов не стало меньше. И это не случайно. Считаю, что важнейшим рычагом в коренной перестройке деятельности профсоюзов должен стать Закон о его правах. Он должен быть коренным и принципиальным. Жизнь, практика и VI Пленум ВЦСПС показывают, что наряду с четким обозначением прав первичных профсоюзных организаций необходимо сужение их функций. Часть из них, как это предлагается в проекте платформы, передать иным органам.

Больше стало возможностей у профкома сегодня самостоятельно распоряжаться профбюджетом, но ряд существующих инструкций и положений сдерживают самостоятельность.

За истекший период профсоюзный комитет старался уделять главное внимание первичным организациям, их самостоятельности. Так, в 1988 году цеховым комитетам и профбюро были переданы права профкома по вопросам: согласие на увольнение по ст. 33 п. 3, 4, 5, 7, 8; присвоение разрядов в соответствии с ЕТКС; совмещение и установление доплат за совмещение; премирование и оказание материальной помощи. В целях оперативного управления и самостоятельности в прошлом году цеховой комитет корпуса 105 был наделен правами профкома.

Неоднократно профкомом проводилась учеба профсоюзного актива. На еженедельных совещаниях цеховых рассмотривались и давались разъяснения по всем внутрипрофсоюзным вопросам и социальным аспектам завода и города. В этих совещаниях принимали участие работники исполнительного, торговли, общественного питания.

Работая с цеховыми комитетами, профком старался иметь обратную связь и всегда учитывать мнение трудовых коллективов. Практически такая связь постоянно существовала. Какой она у нас получилась, судить профактиву, предцехом. Однако ряд профсоюзных организаций, таких как СКО, УПУ, ЭРО, цех № 102 эту связь игнорировали. Представители этих профсоюзных организаций постоянно отсутствовали на расширенных заседаниях профкома, еженедельных совещаниях пред-

цехом, учебе профсоюзного актива.

Через профсоюзный комитет проходит большое число приказов и положений, требующих согласования. Это весьма ответственный момент, поскольку в случае неправильного решения могут быть затронуты интересы иногда очень больших групп трудящихся. В ряде случаев профсоюзный комитет отказывался согласовывать недостаточно подготовленные документы и отправлял их на доработку. Так было с премиальным положением, с рядом проектов приказов. Решением профкома был отменен приказ № 638 от 27 сентября 1988 года «Об отмене доплат по всем видам материального поощрения» и ряд других.

Чтобы профком был настоящим защитником интересов трудящихся, необходимо больше работать с кадрами. Учить тех, кто вновь избран, помогать делом в выполнении принятых профкомом решений.

В этой части организационно-массовая комиссия не совсем спряталась со своими обязанностями. Недостаточно оказывалась методическая помощь цехом, и профбюро в проведении собраний, планировании работы профсоюзных организаций. Слабой была информированность о мероприятиях, проводимых профсоюзным комитетом.

Несмотря на вновь организованную систему контроля решений профкома, нерегулярность ее проведения отрицательноказывалась на исполнительности членов профкома, хозяйственных руководителей.

В адрес профкома, его председателя и заместителей справедливо звучала критика на отчетных собраниях: что мы недостаточно еще бываем в цехах, не доносим всей информации о работе профкома, его органов через газету «Вперед», городское радио.

Вы знаете, что в 1988 году завод завершил переход на новые тарифные ставки и должностные оклады в соответствии с Постановлением № 1115. Этот переход затронул всех работников завода. Особенно сильно он коснулся ветеранов, весь жизненный путь которых связан с нашим заводом. Профкому приходилось разбираться с увольнением каждого и ставить вопрос перед администрацией о правомерности увольнения и дальнейшем трудоустройстве уволившихся. В ряде случаев профком отказывал в даже согласия на увольнение или переносил рассмотрение вопроса в связи с необоснованностью или нарушением законодательства о труде.

За 1988-89 годы с предприятия было уволено более 130 человек. Таких кампаний, на мой взгляд, со стороны администрации больше не должно быть. Надо трудоустраивать всех. Если некуда, то открывать новые рабочие места по товарам народного потребления.

В целях выполнения Постановления № 1115 за счет организации труда были выявлены резервы более чем на 2,5 млн. рублей, что позволило повысить зарплату рабочим в среднем на 10,3 процента, ИТР и служащим — на 13,8 процента. Хотя Постановлением предусматривалось увеличить зарплату рабочим, ИТР и служащим, соответственно, на 20—25 процентов и 30—35 процентов.

Но несмотря на реализацию этого постановления уровень организации труда, его нормирование требует дальнейшего совершенствования. Коренного, качественного толчка в росте производительности труда, а следовательно и росте зарплаты, это постановление не дало не только на нашем заводе, но и на других предприятиях. Стали чуть больше получать зарплату, но зато уменьшилась премия.

После 1990 года правительством предлагается выпуск принципиально нового положения, в котором будут отменены тарифные ставки, а учитываться будет квалификационный уровень.

Средний разряд работ на заводе составляет 4,3, а средний разряд рабочих — 3,7, т. е. разница 0,6. Это значит, что 60 процентов рабочих в среднем должны повысить свою квалификацию. В то же время почти каждый второй квалифицированный рабочий выполняет свои нормы на 150 процентов. Это говорит о том, что у нас нормы технически необоснованы.

Несоответствие оплаты труда его конечным результатам связано с отсутствием четкой зависимости показателей роста заработной платы, всех видов доплат фонда материального поощрения и показателей эффективности производства.

В связи с этим на заводе, в цехах, необходимо срочно внедрить прогрессивные формы организации и стимулирования труда, такие как подряд. Для реализации этого необходимо сосредоточить в этом направлении лучшие кадры плановиков, экономистов-практиков, не забывая привлекать помощь со стороны.

В последнее время резко ухудшилась ситуация на потребительском рынке. В связи с этим профком организовал комиссию по распределению дефицитных товаров. А эту работу членов комиссии общественной работой не назовешь. Она отнимает большую часть рабочего времени. Для нее необходимы штаты, в связи с чем профком и предлагает в своей платформе передать эти функции хозяйственным органам. Не надо превращать профком в орган по распределению дефицита. Подобная нагрузка отнимает основную массу рабочего времени у профкома, не дает возможности сосредоточить свое внимание на защите прав и интересов трудящихся. Таково решение и VI Пленума ВЦСПС.

В целях сокращения дефицита и улучшения обеспечения трудающих завод продуктами питания и товарами народного потребления необходимо выполнение решения Дубненского горисполкома по «Программе улучшения обеспечения города продуктами питания на 1989 — 1995 годы», дальнейшее развитие подсобного хозяйства завода и резкое увеличение товаров народного потребления в каждом цехе и в целом по заводу и городу. Со стороны профкома, комиссии общественного контроля необходимо усиление, может быть даже ежедневный контроль торговли, общественного питания и сферы услуг, тем более, что сфера услуг в последнее время совсем выпала из поля зрения рабочих контролеров.

Перестройка активизирует и базового злободневную проблему путем усиления социальной удовлетворенности людей. План социального развития завода был разработан и утвержден в 1986 году, сроком на пять лет. Из краткого анализа этого плана видно, что в целом он направлен на развитие производства, а никак не социальных услуг. Кроме раздела жилья в нем нет ничего социального.

Он составлен формально, не подкреплен ни серьезным анализом, ни реальными мероприятиями, и контроля за ним не было. Мало кто из вас знает о его существовании. В связи с этим профком предлагает в самое ближайшее время приступить к разработке реального, научно обоснованного, обсужденного в коллективах комплексного плана социального развития завода на 1991—1995 годы. На основе этого плана составлять годовые программы реализации социального плана, что позволит конкретизировать мероприятия, скорректировать план по годам в соответствии с возможностями предприятия, а разработанную годовую программу включить в коллективный договор как приложение. Таким образом план социального развития получит административно-правовую основу, станет обязательным для выполнения.

При таком подходе для нас будет ясно видно, что надо делать в первую очередь, а что во вторую. Проводить реконструкцию стадиона, ДК или строить бытовки в цехах № 41 или 102. В этом случае мы не будем распылять деньги и материальные средства по многим объектам, а потом говорить, что не хватает денег, материала нет. Да и результаты при таком подходе бывают плачевые. Там не доделали, там не докрыли, а через год-два нужно эти работы вновь переделывать.

Несмотря на отсутствие комплексного подхода к социальной сфере, на нашем заводе сделано немало. Ежегодно по охране труда в соответствии с колдоговорами выделялось более 100 тыс. рублей. В области улучшения условий труда из 86 пунктов «меро-

приятий комплексного плана улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий 1986—1990 годов» выполнено 63. Благодаря выполнению этих мероприятий, особенно в последние два года, значительно улучшились санитарно-бытовые условия в подразделениях. В двух цехах стали функционировать сауны. За прошлый год и семь месяцев этого года на заводе улучшены условия труда 348 работникам, в том числе 303 женщинам. Приведено в соответствие с требованиями норм и правил 725 рабочих мест, в том числе для 132 женщин.

Однако, к сожалению, у нас преобладают меры, направленные на «нейтрализацию», а не на устранение вредных условий труда. За работу во вредных условиях труда администрация вынуждена ежемесячно выплачивать дополнительно почти 18 тыс. рублей.

Затраты на улучшение условий труда несравнимы с затратами на компенсацию, они значительно больше, иногда на порядок, а то и два. К тому же отдача от этих средств будет где-то в отдаленном перспективе. А надбавки, которые платят предприятие сегодня, ему не в тягость. Вот и консервируются тяжелые и вредные условия труда из года в год в цехах № 1, 17, 19, 102, 105 и других. К наиболее тяжелым и вредным участкам следует отнести: магнитный участок в цехе № 1, мальярные участки в цехах № 19, 102, 105, гальванический и полирольный в цехе № 105 и другие.

Добиваться ликвидации тяжелых и вредных условий труда на этих участках — должно лечь в основу работы будущего профсоюзного комитета. Комиссии профкома по охране труда, ответственным за охрану труда в цехах необходимо:

— добиться снижения концентрации вредных веществ и уровня шума в цехах № 17, 19, 42, 102, 105 до предельно допустимых значений;

— по результатам последней аттестации рабочих мест добиться их рационализации.

И, безусловно, усилить контроль за исправностью оборудования и приспособлений, организацией рабочих мест.

Проблема условий труда связана и с режимом работы. На заводе существует большой объем сверхурочных работ, в выходные дни. Основной причиной является неритмичный выпуск продукции (70 процентов выпускается в третью декаду каждого месяца). В данном случае мы сталкиваемся с тем, что обе стороны — и администрация, и сами рабочие — с готовностью нарушают трудовое законодательство. Так как перед администрацией стоит задача выполнить план любой ценой, а перед рабочими — подзаработать за счет выходных и сверхурочных.

Окончание на 2-й стр.

С ЗАБОТОЙ О ЧЕЛОВЕКЕ

Из доклада председателя профкома Г. К. Борисова

Начало на 1-й стр.

Тяжелый ручной, монотонный труд становится серьезной проблемой. Исследования ученых свидетельствуют о том, что функциональная содержательность труда занимает ныне первое место среди мотивов, определяющих удовлетворенность работника своим трудом.

Здесь, наверное, прежде всего следует отметить, что мы все в большом долгу перед женщинами-труженицами. Еще значительное число женщин у нас на заводе, в цехах № 4, 8, 13, 17, 41, 42, 102, 105 и других, заняты ручным физическим трудом, на участках с вредными условиями труда, на монотонных операциях. Неполный рабочий день для матерей администрация устанавливает неохотно, главным образом для ИТР и служащих, но редко — для рабочих. Получая равную с мужчинами оплату за равный труд, женщины занимают такие должности, на которые мужчины, как правило, не идут. А сколько забот у них за проходной завода? Не перечесть.

Комиссией профкома по работе среди женщин сделано немало: контролировали выполнение кандоговорных соглашений; проводился медицинский осмотр женщин; участвовали в проверке условий труда работающих на вредных участках и другие вопросы.

Большую и активную помощь нашим женщинам оказывал женсовет завода. Инициативе, настойчивости его может позавидовать любая общественная организация.

На наш взгляд, в этом году первый, довольно крупный шаг сделан для женщин-матерей. Это частичная оплата женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет.

Профкому, комиссии по работе среди женщин необходимо решать более крупные проблемы, такие как сокращение, а затем исключение тяжелого физического труда, монотонных операций, вредных условий труда; приближение сфер торговли и бытовых услуг к предприятию; существенное улучшение бытовых условий на работе.

Большие сложности в реализации защитной функции возникают из-за того, что с профсоюзом за все спрашивают. Где-то что-то не доделал хозяйственник, например, не выдал рукавицы, или фабрике-кухне не выделили машину для получения продуктов, а спрашивают опять-таки с профсоюзом. За всеми этими вопросами должен следить ответственный ру-

ководитель: он и только он обязан их решать. Профсоюзам же надо уйти от производства и выполнять свои защитные функции. По этому поводу В. И. Ленин писал: «Всякое непосредственное вмешательство профсоюзов в управление предприятиями должно быть признано безусловно вредным и недопустимым». В связи с чем профком предлагает соцсоревнование передать в бюро ОТИЗ по соцсоревнованию и СТК завода.

Большое значение имеет медицина. Эта работа проводилась в соответствии с коллективными договорами, программой «Здоровье». Из анализа заболеваемости работников следует, что за последние 3-4 года заболеваемость снижается, но медленно, хотя она ниже среднего уровня по предприятиям Московской области и отрасли. Вопросы снижения заболеваемости работников завода, их детей в детских учреждениях профком неоднократно рассматривал на своих заседаниях.

В результате причин анализа временной нетрудоспособности администрация и профком изыскали средства для включения в штат заводского здравпункта врачей: гинеколога, отоларинголога, акушерки. Приобретен новый аппарат ЛОР-ультразвук «Луч», в ингалятории используются методики лечения травами. Для проведения углубленной диспансеризации работников завода заключен договор с кооперативным диагностическим центром.

За отчетный период профком принимал меры по совершенствованию форм обслуживания работников завода в санатории-профилактории. Были введены курсовки, в октябре-декабре прошлого года медицинским коллективом профилактория проведено профилактическое лечение 90 детей из диспансерного контингента детских садов. В последующем результаты положительно сказались на здоровье этих детей.

Однако проблем с медицинским обслуживанием осталось больше нерешенных, чем решенных. К ним, прежде всего, следует отнести: коренное улучшение качества и культуры медицинского обслуживания как в городе, так и на заводе; укрепление материально-технической базы медицинских учреждений; приближение медицинского обслуживания к рабочим местам.

В связи с этим, на мой взгляд, необходимо в самое ближайшее время совместно с медсанчастью № 166, МКБ «Радуга» и другими заинтересованными организациями

разработать комплекс мер по их решению. Они должны лечь в основу программы «Здоровье» 1991-1995 годов, необходимость которой определена постановлением СМ РСФСР и ВЦСПС от 14 августа 1989 года (№ 253).

Забота об отдыхе тружеников и членов их семей — один из важнейших разделов работы профкома, его комиссии по социальному страхованию. Ежегодно на санаторно-курортное лечение и отдык работников завода, на содержание санатория-профилактория, пионерских лагерей расходуются большие суммы. Впервые в этом году 30 человек побывали по туристическим путевкам в ГДР, Болгарии, Венгрии, Югославии. Сейчас заключаются договора на 1990 год как на туристические поездки за границу, так и в новые здравницы Союза.

К сожалению, у нас отсутствуют возможности для семейного отдыха и летнего отдыха на юге. А потребности в этом возрастают с каждым годом. На наш взгляд, необходимость в развитии своей базы на юге есть, и большая. Но развитие надо увязывать с планом социального развития завода и строить в кооперации с другими предприятиями.

Кроме того, давайте развивать материально-техническую базу своего профилактория. В самое ближайшее время необходимо приступить к строительству клуб-столовой, жилого корпуса на 100 мест и пристройки к лечебному корпусу. Профсоюзный комитет несколько месяцев назад через облсовпроф добился частичного финансирования этих объектов в размере 200 тыс. рублей.

Однако под угрозой срыва сегодня находится бывает в профилактории, строительство которого включено в кандоговор этого года. Это говорит о том, что, в сожалению, отношение наших хозяйственных органов к профилакторию и сферам соцкультбыта не изменилось. И это не слова. На сегодня сорваны сроки строительства бытовок в цехе № 102, не приступали к реконструкции старых очистных сооружений под спортивный манеж, отсутствует проектно-сметная документация на плавательный бассейн. Это все объекты кандоговора 1989 года, а осталось полтора месяца до конца года.

В целях решения на предприятии проблем жилищного строительства разработана программа «Жилье-2000». Ход выполнения этой программы в ноябре — декабре будет рассмотрен на совместном заседании парткома и

профкома. До 2000 года завод должен построить 2489 квартир, полезной площадью 115,2 тыс. кв. м., что потребует освоение средств в размере 26,2 млн. рублей. В 1989 году будут сданы два подъезда (72 квартиры) дома в 16 квартале, а в 1990 — оставшиеся три подъезда этого дома, то есть 108 квартир и дом жилищно-строительного кооператива «Фестивальный».

Вопросы, связанные с жильем, остаются основными для жилищно-бытовой комиссии профкома. Это в настоящее время сложный и ответственный участок работы, который требует такта, знаний, опыта работы с людьми.

Новому составу профкома, жилищно-бытовой комиссии предстоит подготовить, а впоследствии утвердить на кандоговорной конференции 1990 года предложения по дальнейшему решению вопроса с так называемыми «хрущевками».

Определенные отношения сложились у профкома с советом трудового коллектива завода. За два года они «притерлись». Но отсутствие четких разделительных функций между СТК и профкомом приводит в ряде случаев к волоките при рассмотрении жалоб и заявлений. Работники не знают к кому обращаться с тем или иным вопросом. Поэтому необходимо на ближайшей кандоговорной конференции утвердить конкретные обязанности профкома и СТК. К этому моменту будет, наверное, утвержден новый закон «О социальном предпринимательстве».

Товарищи делегаты! Кроме чисто профсоюзной работы профкому приходится заниматься и административно-хозяйственной деятельностью. Ведь на балансе профкома находятся такие объекты социально-культурного назначения, как профилакторий, пионерские лагеря, стадион, библиотека, клуб юных техников, ДК «Октябрь», а это свыше 130 человек, не считая работников ЖКХ и пионерских лагерей, полный «цех здоровья», с такими же трудностями, если не больше, как в любом другом подразделении завода. Много времени и сил идет на организацию летнего и зимнего отдыха детей работников предприятия. Кто не сталкивался с этой работой, тому трудно понять, сколько нужно энергии и терпения при формировании штатов пионерских лагерей, при подготовке пионерских лагерей к заезду детей, организации питания, лечения и отдыха. Хочу выразить большую благодарность работникам завода С. В. Сатиной, директором пионерских лагерей П. И. Клопотову, Д. И. Лермонтову, Т. В.

Хапаевой, И. В. Валицкому, Г. М. Гришину за хорошую организацию и проведение летнего отдыха наших детей.

Первоочередной задачей профсоюзов, по нашему мнению, должна стать защита законных интересов тружеников в оплате и коренным улучшением охраны труда и санитарно-гигиенических условий на производстве, в труда, решение социальных нужд, особенно в обеспечении общественного питания, бытового обслуживания и оздоровления, а также экономической обеспеченности, создания каждому труженику условий для реализации своих духовных интересов, профессионального и нравственного совершенствования, подлинного трудового воспитания детей.

Профсоюзный комитет завода определил первоочередные задачи профсоюзным организациям на ближайшее время, наметил структуру нового профсоюзного комитета, вынес на всеобщее обсуждение проект платформы профсоюзной организации завода.

Высшим органом профкома определяющим направления его деятельности, является конференция, и мы сегодня должны сформировать и утвердить проект платформы профсоюзной организации Дубненского машиностроительного завода. А будущему составу профкома предстоит наметить конкретные шаги по выполнению этой программы-платформы.

И в заключение хочу сказать, что трудовые коллективы сегодня ждут от профсоюзных лидеров умения организовать силы для реального ускорения перестройки на всех уровнях профсоюзной работы.

Проблемы, порожденные поденным положением профсоюзов во всех подразделениях примерно одинаковы, разнятся лишь частными деталями. И цели, независимо от «места прописки» профсоюзных работников и активистов, в принципе, одни.

Главное, нам самим — всем членам профсоюза — стать иными: инициативными, а не равнодушными, мудрыми, а не импульсивными; деятельными, а не только речистыми. Профсоюзному комитету, цеховым организациям выполнить все поставленные сегодня проблемы и перестроить работу нереально без активной инициативной позиции и помощи со стороны всех членов профсоюзов. Только сообща и при участии всех земельных профсоюзов можем и должны защищать интересы тружеников.

Выделить в число приоритетных вопросов при составлении плана социального развития, колективного договора обеспечение экологической и производственной безопасности.

6. Профкому совместно с администрацией в течение трех месяцев разработать порядок распределения продовольственных промышленных товаров по подразделениям завода, поручив эти функции социально-бытовому отделу.

7. Передать ОТИЗ функции организации и подведение итогов социалистического соревнования среди подразделений завода.

8. Новому составу профкома совместно с администрацией завода в течение декабря 1989 года подготовить для рассмотрения кандоговорной конференции следующие вопросы:

а). О постановке на учет для улучшения жилищных условий каркасных работников, имеющих не более 7 м² на члена семьи.

б). О выделении цеху № 24 жилебного жилья.

в). О выплате межрайонной разницы в соответствии со ст. 86 КЗОТ РСФСР.

Заслушав и обсудив отчетный доклад профсоюзного комитета завода (докладчик — председатель профкома Г. К. Борисов) о работе профкома за период с 11 октября 1986 года по 16 ноября 1989 года и доклад ревизионной комиссии (докладчик — председатель ревизионной комиссии И. Г. Малышева), отчетно-выборная конференция отметила, что профсоюзный комитет в своей практической деятельности, руководствуясь решениями XXVII съезда КПСС и XVIII съезда профсоюзов СССР, способствует решению стоящих перед трудовыми коллективами экономических и социальных задач.

Главное внимание за отчетный период профсоюзный комитет уделял выполнению мероприятий по устранению критических замечаний, высказанных делегатами на XX отчетно-выборной и других профсоюзных конференциях, направленных на улучшение условий труда, быта и отдыха тружеников; укрепление трудовой дисциплины и организации производства; выполнение коллективных договоров; совершенствование стиля работы в профсоюзной организации заво-

да; по переходу завода на новые условия хозяйствования.

Все эти вопросы регулярно рассматривались на заседаниях профкома, его президиумах, совещаниях с председателями цеховых комитетов, профсоюзным активом.

Профсоюзный комитет проводил работу по организации социалистического соревнования, обеспечению его гласности и действенности, совершенствованию форм морального и материального поощрения победителей.

За достигнутые в ходе соревнования результаты коллективу предприятия неоднократно присуждались классные места.

Профком стал активным участником разработки коллективных договоров, обеспечивая при этом контроль за их выполнением, много внимания уделяя вопросам правильного использования бюджета социального страхования, снижению заболеваемости, организации санаторно-курортного лечения, отдыха тружеников, их семей, частичной оплаты материем, имеющим детей в возрасте до трех лет.

Вместе с тем конференция отметила, что в работе профкома имеются недостатки:

— профсоюзный комитет не в полной мере оказывал методическую помощь председателям цеховых комитетов в планировании работ, организации и проведении собраний, недостаточно информировал их о всех мероприятиях, проводимых профкомом;

— слабо осуществлялся контроль за выполнением постановлений профкома, мероприятий, разрабатываемых по критическим замечаниям, высказываемым на собраниях и конференциях;

— профсоюзный комитет не осуществил кругого поворота своих функций в сторону защиты прав и законных интересов тружеников;

— не решены вопросы сокращения доли тяжелого монотонного физического труда женщин в цехах № 4, 8, 13, 17, 41, 42, 102, 105;

— реализация программы «Здоровье» на 1986-1990 годы не обеспечила значительного снижения заболеваемости;

— развитие санатория-профилактория проводится медленными темпами и в недостаточной мере;

— низкие темпы жилищного строительства;

— не решен вопрос реконструкции или ремонта спортзала, бего-

◆ ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА



Лидия Лукинична Чураева — инженер-технолог 1 категории. В отделе неметаллов она работает с 1963 года.

Умение трудиться творчески, с желанием, проявлять инициативу помогло стать Лидии Лукиничне высококвалифицированным специалистом, ведущим технологом завода по изготовлению деталей и агрегатов из резинотехнических материалов и пенопластов. Она щедро делится опытом с молодыми специалистами, технологами цеха.

Коллеги по работе отзываются о Лидии Лукиничне как о человеке очень доброжелательном, отзывчивом, душевном.

За добросовестный труд Л. Л. Чураева имеет целый ряд благодарностей, ей неоднократно присваивалось звание «Лучший по профессии». Портрет Лидии Лукиничны занесен на заводскую Доску почета и Аллею трудовой славы.

Информация профкома

В соответствии с совместным решением юбилейной комиссии, профкома, администрации и Совета ветеранов автомобили в 1989 году были распределены следующим образом:

1. Мокрицыну Г. В. — уч. 7
2. Артеменко А. П. — отд. 57
3. Богушеву А. П. — цех 15
4. Судакову В. Н. — ОТС
5. Червинскому В. А. — ПДО
6. Киселеву Л. А. — тр. цех
7. Кудрявцеву А. Г. — цех 102
8. Груздевой Н. В. — отд. 80
9. Нестеровой Е. Н. — ЦЗЛ
10. Осипову В. Г. — отд. 65
11. Житникову С. В. — цех 20
12. Сторожеву М. М. — цех 15
13. Фролову Д. Я. — ОВК
14. Хожайнову А. М. — ВПЧ-49
15. Шумилину А. И. — цех 8
16. Коваленко В. Л. — цех 105
17. Скобликову Ю. И. — цех 1
18. Горбань А. В. — ВОХР
19. Кондратенко Р. Ф. — тр. цех
20. Трофимову С. Н. — цех 21
21. Коршунову В. И. — цех 22
22. Щербакову В. А. — цех 9

О ставках государственной пошлины

Городское бюро ЗАГС Дубненского горисполкома информирует население о том, что Совет Министров СССР принял постановление № 894 от 25.10.89 г. «О внесении изменений в постановление Совета Министров СССР от 28 июня 1979 г. № 648 «О ставках государственной пошлины», которое вступило в законную силу на территории Московской области с 11 ноября 1989 г., в том числе за совершение актов гражданского состояния:

За регистрацию брака — 15 рублей.

За регистрацию расторжения брака:

— по взаимному согласию супругов, не имеющих несовершеннолетних детей, — 100 рублей;

— на основании решения суда, если оба супруга состоят в первом браке, — от 100 до 200 рублей (с одного или обоих супругов);

— на основании решения суда, если один из супругов состоит в повторном браке, — от 200 до 300 рублей (с одного или обоих суп-

ругов);

— с лицами, признанными в установленном порядке безвестно отсутствующими или недееспособными вследствие душевной болезни или слабоумия, либо с лицами, осужденными за совершение преступления к лишению свободы на срок не менее трех лет, — 5 рублей.

За регистрацию перемены фамилии, имени, отчества — 50 рублей.

За выдачу свидетельств в связи с изменением, дополнением, исправлением записей о рождении, браке, расторжении брака и о смерти — 3 рубля.

За выдачу повторных свидетельств о регистрации актов гражданского состояния — 5 рублей.

При обращении в городское бюро ЗАГС Дубненского горсовета для совершения любого из перечисленных актов гражданского состояния при себе иметь марки госпошлины (на указанную сумму), приобретенные в сберегательных кассах Дубненского сбербанка.

В ПОРЯДКЕ ЭКСПЕРИМЕНТА

О РЕОРГАНИЗАЦИИ ГГ НК ЗАВОДА В КНК

Перестройка в стране всколыхнула все отрасли народного хозяйства. Коснулась эта волна перестройки и народного контроля СССР: полтора-два года назад на 1000 предприятий, в том числе на 10 предприятиях в Московской области.

В соответствии с рекомендациями ЦК КПСС и Постановлением НК СССР от 16 сентября 1989 года «О перевыборах в НК» рекомендовано на предприятиях, имеющих по количеству членов КПСС права ГК или РК КПСС, избрать комитет народного контроля для обеспечения более оперативного, целенаправленного контроля и в целях повышения ответственности народных контролеров.

Как показывает эксперимент на других предприятиях, который проводится в соответствии с внешними изменениями в Конституцию СССР ст. 92, принятами внеочередной сессией Верховного Совета СССР однажды созыва, состоявшейся 29 ноября — 1 декабря 1988 года, сказано, что Советы народных депутатов образуют органы народного контроля, сочетающего государственный контроль с общественным контролем трудящихся на предприятиях, в учреждениях и организациях.

Органы ГК проверяют выполнение требований законодательства, государственных программ и заданий; ведут борьбу с нарушителями государственной дисциплины, проявлением местничества, ведомственного подхода к делу, с бесхозяйственностью, волокитой и бюрократизмом; координируют работу других контрольных органов; способствуют совершенствованию структуры и работы государственного аппарата.

Пальма первенства по реорганизации НК завода принадлежит ряду членов бюро ГК НК нашего завода, которые, поддерживая идею реорганизации народного контроля, высказанную на совещании в городском комитете НК, анализируя свои плюсы и минусы за прошлый период работы (с 1986 по 1989 годы), пришли к выводу, что существующая структура громоздка и мало результативна. Вопрос на бюро ГК НК завода обсуждался 5 и 12 октября 1989 года. Было принято постановление бюро от 12.10.89 г. о реорганизации ГК НК и образовании новой структуры Комитета народного контроля (НК) на ДМЗ с сосредоточением контрольной работы по шести основным направлениям.

Что же явилось основными причинами? Это:

— все дисциплинарные вопросы принятия мер по результатам проверки будут решаться внутри завода;

— глубина контроля, конкретность и компетентность;

— целенаправленность проведения контроля по направлениям, комплексность;

— оперативность, так как небольшое количество комиссий, работа которых находится под постоянным контролем;

— принятие своевременных и жестких мер, так как права расширяются;

— своевременная и постоянная информация по результатам проверок всем общественным организациям;

— ликвидация параллелизма в работе;

— координация контроля рабочего и контрольно-ревизионной службы завода;

— материальная заинтересованность по результатам проверок, дающих экономическую эффективность;

— все общественные организации освобождаются от несвойственных им контрольных функций и занимаются прямым своим делом.

Экономическая целесообразность: если раньше отвлекались до 5 дней, то получается $500 \times 5 = 2500$ ч/д $\times 10$ р = 25 тысяч рублей, то сейчас будут отвлекаться по 10 ч/д в год каждый ($40 \times 10 = 400$ ч/д $\times 10$ р = 4000 рублей). Плюс вопросы материальной ответственности руководителей и денежных начетов на конкретных виновников решаются в комитете НК завода и направляются на нужды комитета. Моральное удовлетворение, так как результаты проверок будут доводиться до конца и приниматься меры незамедлительно совместно с общественными организациями. Повышается ответственность за результаты проверки, так как председатель и делопроизводитель с обязанностями секретаря-машинастки — освобожденные. Обобщение опыта других предприятий, реорганизовавших свой народный контроль и образовавших комитеты народного контроля.

Примеры контроля в новых условиях отличаются следующим. Раньше при проверке трудовой дисциплины поступали так — у проходной считали минуты опоздания на работу и на опаздывающих давали сведения в подразделения для принятия мер.

Сейчас проверяем, как организован труд на месте:

- а) задания с учетом нормативов и плана на месяц;
- б) обеспечение материалами;
- в) инструментом и его качество;
- г) организация рабочего места.

По капстроительству.

Раньше — по жалобе — проверка на месте с составлением акта, справки; передавали администрации или бюро.

Сейчас: выясняем план, устанавливаем факт, причины невыполнения с анализом, намечаем меры. Эффект. Компетентность руководства.

По ходорасчету.

Раньше — не интересовались.

Сейчас — наличие Положения, нормативных данных, как реагировали в подразделениях и доведение ходорасчета до мастера и рабочего. Причины и анализ их не выполнения.

По каким направлениям предлагается создать комиссии:

1. Оргработы и гласности.
2. По письмам/трудящимся. Учеба и отчетность на заводе и в подразделениях с анализом.
3. Контроль за экономикой, качеством продукции и работ.
4. Организация труда и состояние социалистической дисциплины.
5. Ускорение научно-технического прогресса (НТП), использование оборудования, машин и механизмов.
6. По капстроительству — жилья, объектов соцкультбыта и развития производства.

Подготовлено краткое Положение о НК. Некоторые моменты хочется процитировать.

В целях поощрения активности народных контролеров, совмещающих эту работу с выполнением основных производственных обязанностей, доплачивать членам комиссий и привлекаемым к проверкам специалистам — 20 процентов от основного оклада или тарифа.

Предлагается председателю НК установить оклад на уровне заместителя главного инженера — руководителя предприятия, а делопроизводителю с исполнением обязанностей секретаря-машинастки — 170 — 200 рублей, как это практикуется на других предприятиях, находящихся на эксперименте по реорганизации НК.

Хочу вам сообщить, что идея реорганизации контроля на заводе поддержана секретарями партийных организаций на часе секрета-

ря, затем рассмотрен в вопросе на парткоме, где принято политическое решение. Вопрос о комитете НК завода и материальном поощрении активистов рассматривался у директора завода совместно с председателем ГК НК, секретарем парткома и ГК НК завода. В принципе он был одобрен и принято решение вынести на СТК ДМЗ.

Партийный комитет обратился с ходатайством перед ГК партии и ГК НК поддержать нашу инициативу с последующим утверждением членов комитета завода на очередной сессии городского Совета народных депутатов.

Прошу членов Совета труда и коллектива рассмотреть вопросы об утверждении оклада освобожденному председателю — 375—450 рублей и делопроизводителю с исполнением обязанностей секретаря-машинастки — 170-200 рублей. А также установить доплату на время избрания членов комитета — 30 процентов, членам комиссии и привлекаемым специалистам — 20 процентов на время проведения, считать это как доплату за выполнение особо важного задания, при условии выполнения планов НК ДМЗ.

Временное положение НК ДМЗ

В соответствии с Конституцией СССР ст. 92 роль народного контроля повышается и направляется на внедрение экономических методов хозяйствования, хозяйственного расчета, ускорение научно-технического прогресса (НТП), разрешение неотложных социальных вопросов, особенно таких, как строительство жилья и других социальных объектов, улучшение медицинского, торгового и бытового обслуживания трудящихся.

В соответствии с Постановлением Комитета народного контроля СССР (протокол № 8 п. 1 от 16 сентября 1989 года) для обеспечения более оперативного, целенаправленного контроля и в целях повышения ответственности народных контролеров ДМЗ ранее существующую структуру НК, состоящую из 443 человек, реорганизовать в более эффективную, до 70 человек, освобождающихся из комиссий общественной организации.

Создать комитет НК в составе 13 человек, возглавляемый освобожденным председателем, и шесть комиссий (по основным направлениям работ) из 5-6 человек, каждая, председатели которых являются членами комитета в числе тринадцати.

Для обеспечения более эффективного выполнения обязанностей НК, при условии совмещения их обязанностей с основной работой, стимулировать работу народных контролеров как выполнение основного задания и доплачивать к окладу (тарифу по основной работе): 30 процентов — членам комиссий; 20 процентов — членам комиссий; 20 процентов — работникам завода, привлекаемым к выполнению задания НК, на период выполнения работ.

Освобожденному председателю комитета НК назначается оклад в размере 375 рублей. Освобожденному делопроизводителю с выполнением обязанностей секретаря-машинастки назначить оклад 170 рублей. Членам комитета и комиссий оплата производится при условии выполнения плана работы НК.

Учитывая, что деятельность НК направлена на повышение эффективности, от экономического эффекта по результатам проверки 10 процентов отчисления направлять в пользу НК завода, из которых 60 процентов расходуется на приобретение имущества для НК и 40 процентов на поощрение работников НК и привлеченных участников для проведения контроля. Сумму денежных начетов, полученную по итогам проверок НК, направить полностью в фонд НК ДМЗ.

Временное Положение о НК ДМЗ действует до 01.01.1992 года.

Н. ЛАЩЕНОВ.

У школьников началась самая напряженная пора. Занятия в школе, подготовка домашних заданий отнимают много времени. В результате ребята после занятий очень мало бывают на свежем воздухе. Между тем в течение дня школьник младшего возраста должен побывать на улице не менее 3—3,5 часа, среднего и старшего возраста — 2—2,5. Лучше, если прогулки будут распределены так: после учебных занятий в школе, после приготовления уроков и перед сном. В воскресные дни ученик должен проводить на свежем воздухе не менее четырех-пяти часов.

Если ребенок страдает хроническим заболеванием или перенес острое заболевание (особенно это относится к малышам), то после школы, прогулки и после обеда 1,5—2 часа днем ему надо поспать. Пребывание на воздухе не должно быть пассивным.

Приобщать детей к занятиям физкультурой надо в кружках и спортивных секциях. Во избежании перегрузки они не должны заниматься более чем в двух кружках и не чаще одного-двух раз в неделю.

Вообще очень полезны виды спорта, связанные с двигательной активностью и пребыванием на свежем воздухе. Установлено, что при ходьбе на лыжах в течение 1,5 часа ребенок совершает в среднем 60, максимум 90 процентов суточно необходимого ему числа движений, при игре с мя-

чом в течение одного часа — 30-50, а плавая в течение часа — 30-40 процентов.

Наблюдения за первоклассниками группы продленного дня убедительно показали, что спортивные занятия в их режиме дня, прогулки, насыщенные физическими упражнениями, подвижными и спортивными играми, благоприятно влияют на состояние здоровья, физическую и умственную работоспособность, общую иммунологическую реактивность.

В конце учебного года у этих детей лучшие показатели здоровья и работоспособности по сравнению с детьми, не посещающими группу продленного дня. Приходится только сожалеть, что занятия в спортивных секциях, музыкальных и в кружках занимают наибольшее место в досуге школьников — 10-20 процентов времени.

Если учащиеся старшего школьного возраста в меньшей степени имеют возможность посвятить время спорту, занятиям в кружках из-за своей загруженности, то пятиклассники-восьмиклассники просто не умеют правильно организовать свое свободное время. Многие из них даже не могут вспомнить, на что потрачены часы, дни.

♦ БЕСЕДА ВРАЧА

ПОСЛЕ УРОКОВ

Творческая деятельность, чтение художественной литературы, помочь семье, общественная работа в свободное время ежедневно (не все сразу, конечно) должны занимать у школьников 11-12 лет до 1,5 часа, у учащихся 13-17 лет от 2 до 2,5 часа.

Отдыхает ли ребенок у телевизора? Эта проблема не так безобидна, как кажется на первый взгляд. Анализ анкетных данных об организации свободного времени (проанализировано около 42 тысяч анкет) показал, что в досуге школьников всех возрастов большое место занимает просмотр телевизионных передач. Средняя продолжительность в обычные дни составляет 2—2,5 часа, в субботние и воскресные дни — 4—5 часов. Тем самым сокращается время на прогулку и занятия в секциях, школьники приучаются к пассивной созерцательности. Часы, проведенные у голубого экрана, повышают нагрузку на центральную нервную систему, органы зрения.

Просмотр телевизионных передач для детей младшего школьного возраста не должен превышать одного часа, среднего и старшего — 1,5—2 часов. Передачи следует смотреть не чаще двух

трех раз в неделю. Лучше, если комната будет освещена так, чтобы источник света не отражался на экране и не находился в поле зрения ребенка. При просмотре в темной комнате происходит постоянная переадаптация, и глаза быстро устают. Стоять телевизор должен на уровне глаз сидящего или чуть ниже.

В часы досуга довольно часто — в 40—70 процентах случаев — школьники читают художественную литературу. Это большая зрительная работа, требующая сосредоточенности, внимания, поэтому даже самую интересную книгу нельзя читать сразу после возвращения из школы. В обычные дни лучшее время для чтения — вечернее, с 19 часов 30 минут. Младшим школьникам рекомендуется читать не более 20-30 минут с кратковременными перерывами. Старшеклассникам после 30-45 минут непрерывного чтения также необходимо устраивать перерывы, во время которых следует подвигаться, сделать несколько дыхательных движений. Как и при выполнении любой работы, при чтении следует позаботиться о себе. Помните, что расстояние от глаз до книги должно быть 25-35 сантиметров, а книга — хорошо освещена; настольная лампа с

абажуром спокойных тонов и лампочкой в 60-75 ватт должна стоять слева. Высота стола и стула должна соответствовать росту. Книги положите на специальную подставку под углом в 40 градусов. Очень вредно читать лежа, так как при этом нередко страницы могут оказаться плохо освещенными.

Свободное время — не праздное время. Оно предполагает не-пременное участие ребенка в семейных делах. Исследования показали, что лишь третья часть школьников помогает дома по хозяйству. Особенно мало в этом участвуют ребята среднего возраста и девятиклассники.

В большинстве семей домашние обязанности лежат на матери, и в лучшем случае старшеклассники разогревают себе обед. Почему бы не поручить детям определенные домашние дела: младшие школьники в свободное время могут помочь в уборке комнат, помыть посуду, почистить свои вещи; старшеклассники — купить продукты, убрать комнату, помочь в уходе за младшими детьми, за животными.

Большую ошибку делают те родители, которые ограждают своих детей от обязанностей по дому. Посильный труд не только полезен ребенку, но и способствует его гармоничному развитию, укреплению здоровья.

Г. САПОЖКОВА.

◆ СПОРТ

Хроника жизни в седле велосипеда

Велосипедный спорт — это спорт, где любой человек может найти себе занятие по душе. Это и спринт, где нужна сила, реакция, скорость и смелость. Это и командная гонка, где нужно отдать все силы ради победы команды. Это и многодневная гонка, где нужна стальная воля для борьбы с тысячами километров, соперниками, горами, дождем и зноем. А есть велотуризм, велобол, фигуристическое вождение — большой простор для любителей «изобрести велосипед». Возможность найти себе дело по душе получают школьники в велосекции нашего завода.

Многие из них в этом году успешно проявили свои способности. В январе хорошее начало положил Владимир Голубев (СПТУ-95), выиграв у 300 велосипедистов Московской области соревнования по общей физической подготовке (лыжи, подтягивание, прыжки с места).

В феврале его поддержал Андрей Лесников (школа № 5). Несмотря на травму ноги, он в начале гонки сумел занять второе место в зимнем велосипедном кроссе. Андрей уверенно продолжает традиции своего брата, Лесникова Алексея, неоднократного победителя первенства Москвы, призеров всесоюзных соревнований в многодневной гонке на шоссе.

В марте успешно выступили в областных велокроссах Денис Кулаков и Андрей Сивец (школа № 3).

В апреле чемпионом РСФСР в групповой гонке на треке стал Игорь Крюков. Наш выпускник теперь студент Московского института физкультуры. Он же в июне стал обладателем бронзовой награды Молодежных игр РСФСР в индивидуальной гонке на треке.

Неоднократно отличался в майской традиционной многодневной гонке на призы газеты «Ленинское знамя» наш выпускник, мастер спорта СССР, Олег Ласько. И только старость наших велосипедов (10-20 лет) — в гонке не выдержали 4 велосипеда из 6 — не позволила ему и нашей команде занять призовое место.

В июле, сентябре, октябре порадовал своими успехами Сергей

Малик (рядовой, военный строитель). Он стал чемпионом Московской области и чемпионом областного ВДФСО профсоюзов в индивидуальной гонке на шоссе, дважды был призером областных соревнований по велокроссу.

Но все же самых больших успехов в этом году добился Лесников Андрей. Став в августе призером областной гонки критериум на шоссе, он развил свой успех на первенстве Москвы, победив в трех видах программы на треке. А под конец спортивного сезона, выступая на всесоюзных соревнованиях со спортсменами более старшего возраста, занял третье место в гонке на 500 метров с ходу на треке, показав лучшее время в СССР для юношей своего возраста.

Воспитанники велосекции порадовали не только спортивными успехами. Многие из учащихся значительно попростили свои учебные дела, что, несомненно, важнее самых громких спортивных успехов. В июне отряд велосекции (20 человек) выезжал помогать садоводам г. Славянска-на-Кубани, где добился больших трудовых успехов, победив в соцсоревновании среди 20 отрядов со всего Советского Союза.

Воспитанники велосекции внесли немалый вклад в спортивную жизнь города. Они неоднократно проводили показательные выступления на стадионе «Волна», готовили велосипеды для участников заводской спартакиады по велоспорту, помогали в проведении соревнований среди детских учреждений города, оказали большую помощь в подготовке велосипедного праздника в День города, 28 мая этого года.

Но вот кончается спортивный сезон, и место успехов занимают проблемы. Их много, и мы надеемся, что администрация завода и трудовой коллектив найдут возможность помочь своим детям, проводящим по 3-4 часа в маленьком, душном подвале велосекции, обрести нормальные условия для занятий таким интересным видом спорта.

А. КОЛЕСНИКОВ,
тренер.



ПО ПЕРВОЙ ЛЫЖНЕ

Письмо благодарит

Уважаемая редакция! Хочется рассказать о хорошем начинании в детской поликлинике, где в стоматологическом кабинете ведется диспансеризация детей. Всех, состоящих на учете ребят, периодически, 2-3 раза в год, вызывают на лечение, причем вне очереди.

А если случится что-то непредвиденное, то ребенка принимают в любое время.

Нам, матерям, это очень удоб-

но, отпадают многие проблемы, связанные с зубами: они не успевают портиться и находятся в хорошем состоянии. Медицинский персонал постоянно проводит беседы, консультации по правильному питанию, уходу за зубами.

Очень хочется, чтобы это нужное дело развивалось и совершенствовалось дальше.

ТАРАКАНОВА.

И. о. редактора Л. П. ШИЛОВА

РАСПИСАНИЕ движения поездов Дубна — Москва с 13 ноября 1989 года

Отправл. из Дубны	Прибыт. в Москву	Отправл. из Москвы	Прибыт. в Дубну
4-32	7-06	4-43	7-08
6-06	8-42	6-50	9-27
6-48	9-05	7-48	10-00
7-18	9-59	9-08	12-04
9-37	12-18	10-59	13-30
10-40	13-04	13-31	15-35
12-33	15-11	14-14	16-53
14-07	16-59	15-17	17-59
15-59	18-00	17-28	19-49
17-03	19-45	18-04	20-50
18-09	20-44	19-55	22-29
19-58	22-01	21-00	23-01
21-00	23-34	22-52	1-33
22-39	1-21	1-04	3-35

Жирным шрифтом выделены безостановочные поезда, формируемые из электропоездов повышенной комфортабельности.

23 ноября, в четверг, в телепрограмме «Панорама Подмосковья» [3-й канал] с 18.30 до 19.30 будет показан репортаж о совместной деятельности Дубненского городского комитета народного контроля и общественности города по решению экологических проблем Волги.

ГК НК.

Объявление

Дубненское отделение Сберегательного банка сообщает, что в старое помещение Сбербанка, расположенного по ул. Тверская (Жданова), д. 9 после капитального ремонта будет переведен филиал сбербанка № 01, который в настоящее время находится по ул. Центральная, д. 6.

В магазине № 26 «Хозтовары», расположенным по адресу: Театральный проезд, 4, производится отоваривание талонов на мыло хозяйственное импортное на четвертый квартал (жителям левобережной части города).

Цех № 24 на постоянную работу требуются:

газосварщик санитарно-технического участка. Оплата по договоренности. Предоставляется служебная однокомнатная квартира в новом доме улучшенной планировки;

слесари-сантехники. Оклад — 200 руб. Предоставляется возможность подработки.

Обращаться по телефонам: 5-36-23, 5-55-87.

Цех № 25 производит изготовление и отпуск населению штакетного секционного забора размером 4x1,2 м по цене 2 руб. 77 коп. за 1 кв. м без доставки, за наличный расчет по услугам населению.

Выражаем сердечную благодарность коллективу цеха № 20 за оказанную моральную и материальную помощь в организации похорон Глазунова Валерия Петровича.

Семья Глазуновых.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ,

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.